

瑞安市仙降中心小学

仙小办〔2022〕16号

瑞安市仙降中心小学教师第二轮“县管校聘”管理改革竞聘 上岗工作实施方案

为进一步深化管理体制改，切实调动教职工的工作积极性和主动性，实现优师优教，根据《瑞安市推进教师“县管校聘”管理改革试点工作实施意见》《瑞安市教师“县管校聘”管理改革竞聘上岗工作实施方案》《瑞安市教师退出教学岗位实施细则》《瑞安市教育局飞云教育学区教师“县管校聘”管理改革竞聘上岗工作实施方案》的通知精神，结合学校实际，特制定本实施方案。

一、竞聘目标

通过竞聘上岗，实施教职工全员聘任制，优化师资结构，健全学校内部用人机制，充分调动教职工的积极性和创造性，为实现“学有良教”的目标创造良好的人才成长环境。

二、竞聘原则

1. 坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理的原则；

2. 坚持以德为先、能力为重、注重实绩的原则；

3. 坚持公开、公平、择优的原则。

三、竞聘对象

瑞安市仙降中心小学所有在编在岗教职工。

四、竞聘条件

1. 师德表现好：遵守国家法律和校纪校规，爱岗敬业，为人师表；学年师德考核结果为合格及以上。

2. 教学业绩好：身体健康，能坚持正常工作，服从组织安排，能胜任岗位职责；具有年度考核为合格及以上。

3. 工作态度好：会团结同事，有协作精神，肯积极钻研，能主动完成学校的各项任务，专任教师具备教师资格证和合格的学历。

五、组建机构

（一）成立机构

学校成立实施方案制定领导小组、竞聘工作领导小组、人事争议仲裁小组，各小组名单由校长办公会议提名并征求全体教职工意见，经行政会议通过在校内公示无异议后，上报学区审核，再报市教育局备案。

1. 实施方案制定领导小组由校长任组长，成员由校级干部、原中层干部代表、教师代表共 11 人组成，负责制定本学校科学合理的竞聘工作实施方案。

2. 竞聘工作领导小组由校长任组长，成员由工会代表、教师代表共 11 人组成，负责审查竞聘人的竞聘资格和本校竞聘组织实施工作。

3. 人事争议仲裁小组工会主席任组长，成员由原中层干部代表、教师代表共 9 人组成，负责本单位教职工意见的收集和反映，依法监督程序的公开公正，对竞聘工作中出现的矛盾和纠纷进行调解。

（二）制定方案

学校根据教育教学工作实际，制定竞聘工作实施方案，根据下一学年教育教学工作实际，在核定编制范围内科学合理设置学校工作岗位，明确每一岗位的职责任务、工作标准、任职条件、岗位工作量等事项，经学校领导班子研究通过，并征求全体教职工意见，在校内公示后上报学区审核，再报市教育局备案。

六、竞聘方法

竞聘以学校为单位，按照相关政策要求，采取分步推进、逐级竞聘方式进行。

（一）直接聘用和组织调动

学校按实际确定直接聘用对象，直聘对象指：①近 3 年内退休人员（2022 年适用对象为 2025 年 8 月 31 日前退休人员）；②试用期未滿的新教师；③经组织选派参加支教、支援（包括援疆、援藏、援青）、借用的教师、离岗退养的教

师、伤残退伍转岗人员；④处于孕期和哺乳期的教师及患重大疾病的教师；⑤校级领导转岗被聘任为责任区督学的教师，以上几类对象在校内公示无异议后，可直接安排竞聘学校设置的直聘岗位，不再参与其他岗位竞聘。

孕期与哺乳期的人员须提供县级以上医院出具的诊断证明和有关诊断材料；哺乳期为 12 个月，指从婴儿出生之日起计满 12 个月。

重病人员指患有现医疗条件下短时间内难以治愈的，原则上按规定须连续请假 6 个月及以上且仍在治疗期的人员。重病人员须在校内公示无异议后，报学区初审，再报市教育局审核确定。

符合直接聘用规定的教职工若不满意学校安排的岗位，也可参加竞聘上岗，但不再保留原直聘岗位。组织调动、交流的对象由教育局直接调配，不再参与本次竞聘，具体交流学校、岗位服从市教育局安排。

（二）首轮校内竞聘

学校按实际，分类公布竞聘岗位名称、岗位数、岗位条件及岗位职责等，参与校内竞聘的教职工填写竞聘意向，学校岗位竞聘领导小组组织竞聘。采用现场演讲评分（25%）、民主测评（25%）、业绩考核（50%）相结合的方式进行了考评。岗位竞聘领导小组从高到低择优聘任，低于合格分的不得聘任。学校聘用本校现有聘用教职工比例一般不超过现有聘用

岗位的 98%（低于 1 人的学校按 1 人计算），同时不得低于现有聘用岗位的 90%。为了保证公平公正，竞聘过程全程公开留痕。竞聘结果在校内公示无异议后上报学区初审，再报市教育局审核同意后聘用。

（三）二轮市内竞聘

学校根据竞聘结果，上报首轮竞聘落聘人员及本校空缺岗位，由学区统一公布后，竞聘人向意向学校递交申请，参加二轮竞聘。二轮竞聘只限报一个学校，但可以多个岗位，甚至服从分配。二轮竞聘由各校竞聘工作领导小组根据岗位要求，经量化评价、现场考核，按需选定初步人选，报学区初审，再报市教育局组织人事科审核同意后聘用。首轮竞聘聘用人员不再参与二轮竞聘。

（四）组织调剂

市教育局根据两轮竞聘结果和实际教育教学工作情况，统筹调剂安排工作岗位。对没有竞聘上岗且不服从组织统筹调剂安排工作的，原则上在原工作学校待岗培训，待岗期间应严格遵守相关规章制度，服从学校工作安排，并由学校进行考核，待岗培训期一般不超过 12 个月，只发给基本工资和不超过 50% 的基础性绩效工资，不享受奖励性绩效工资。待岗培训不合格或待岗培训时间满 12 个月仍未被聘用的，根据《瑞安市教师退出教学岗位实施细则（试行）》予以解聘。

(五)聘任录用

竞聘工作结束后，竞聘结果在校内公示无异议后上报学区初审，再报市教育局，经审核同意后聘用。

七、岗位竞聘

(一)校级领导聘任

学校校级领导，由市教育局根据干部选拔任用相关规定考察任命。校级领导须面向全校教职工进行就职演说。

(二)中层干部竞聘

学校根据核定的中层职数，设定中层岗位，并按时公布岗位数和岗位要求。有意向参加中层竞聘的教师（包括符合条件的原中层干部），填写《瑞安市仙降中心小学中层干部竞聘申请表》，在规定时间内提交校长室，其他教职工也可联名推荐。考评组由校级干部、工会主席组成，校长任组长。采用现场演讲、全体教职工民主测评、业绩考核相结合的方式，根据分数高低，择优聘任。如有空缺中层岗位，待聘任完毕后，由学校领导班子提名，实施方案制定领导小组研究讨论通过。中层分工由校长办公会议讨论，再报上级批准。工会等群团组织人员按照规定确定。

(三)班主任竞聘

学校根据教育教学实际，公布班主任岗位（凡申请教学岗位老师都有承担班主任工作的义务）。由教师个人申请和竞聘工作领导小组推荐相结合的方式产生候选人，填写《瑞

安市仙降中心小学教职工竞聘申请表》。考评组由分管德育的副校长（或相应人员）任组长，德育线干部为自然组员，其余组员在竞聘领导小组中抽签产生。采用现场演讲、全体教职工民主测评、业绩考核相结合的方式，根据分数高低，择优聘任，班主任自然聘任为相应的学科教师，未聘人员参加科任教师竞聘。如有空缺岗位，等聘任完毕后，由考评组提名，提交竞聘工作领导小组讨论研究通过。

（四）年级段长、教研组长、备课组长竞聘

学校根据教育教学实际，公布年级段长、教研组长、备课组长岗位，由教职工自荐和教学副校长提名相结合的方式，产生候选人（已聘任的班主任也可申报），填写《瑞安市仙降中心小学教职工竞聘申请表》。考评组由分管教学的副校长任组长，中层干部为组员。采用现场演讲、全体教职工民主测评、业绩考核相结合的方式，根据分数高低，择优聘任。若年级组长、教研组长、备课组长岗位空缺，待聘任工作完成，由考评组提名，提交竞聘工作领导小组讨论研究通过。

（五）科任教师竞聘

学校根据教育教学实际，公布科任教师岗位。由教师个人申请，填写《瑞安市仙降中心小学教职工竞聘申请表》。考评组由分管教学的副校长任组长，教学线干部为自然成员，其余组员在竞聘领导小组中抽签产生。采用现场演讲、

考评组和全体已经被聘任的班主任现场投票打分、业绩考核量化结合的方式，根据分数高低，分组、分学科择优聘任。未聘人员可以申请教辅岗位的竞聘，可能缺少的岗位由校内调剂、跨校竞聘或全市统筹安排。

（六）教辅岗位竞聘

学校根据实际，公布教辅岗位。由教职工个人申请和竞聘工作领导小组推荐相结合的方式产生候选人，填写《瑞安市仙降中心小学教职工竞聘申请表》。当岗位没有专职应聘时，学校可由相关已聘人员兼任，兼任以一定的工作量计算。考评组由分管后勤的副校长任组长，组员由校办、总务处干部为自然组员，其余组员在竞聘领导小组中抽签产生。采用现场演讲、全体教职工民主测评、业绩考核结合的方式，根据分数高低，择优聘任。入聘人员具体工作岗位由校长办公会议研究后统筹安排。

（七）产生落聘人员

学校完成以上岗位竞聘工作后，若未聘人员数量已少于或等于方案中规定的落聘比例，则未聘人员直接视为落聘人员；若未聘人员较多，学校尚有空缺岗位，则开展全体教职工民主测评，根据民主测评排名顺序产生落聘人员。

（八）跨校岗位竞聘

学校根据竞聘结果，将空缺岗位及落聘人员上报学区初审，再报市教育局审核。待学区统一公布校各学校空缺岗位

后，首轮落聘人员填写《教职工跨校竞聘申请表》，在规定时间内参加二轮竞聘，各学校竞聘工作领导小组根据岗位要求，经量化评价、现场考核，按需选定初步人选，上报学区初审，再报市教育局审核同意后聘用。再次落聘人员由学区和市教育局统筹安排，不服从安排的成为待岗人员。

（九）竞聘要求

每一轮竞聘中，规定时间内，无特殊原因不提交个人申请的，视作自动放弃竞聘资格。对已竞聘上岗人员，学校可综合协调，统筹安排，确定其具体工作岗位。教师竞聘岗位填写申请表时，均须填写《瑞安市仙降中心小学县管校聘承诺书》。

八、时间安排

3月15日--25日：成立县管校聘工作领导小组；

4月10日--20日：成立并公示三个工作领导小组，做好县管校聘管理改革宣传工作；

4月20日-4月30日：酝酿制定并公布学校竞聘方案；

5月10日--6月10日：开展中层干部竞聘，开展班主任竞聘，开展年级组长、教研组长、备课组长竞聘，上报审批直聘人员；

6月20日-7月1日：科任教师竞聘、教辅岗位竞聘、上报首轮落聘人员名单及空缺岗位；

7月5日—7月20日：学区统一公布各校首轮竞聘后空缺岗位、跨校竞聘，学区协调安排；

7月20日—30日：市教育局统筹调剂安排工作岗位；

8月31日前：各类聘用人员聘用无异议后，按规定办理人事调动和聘用手续。

九、注意事项

本方案解释权归学校竞聘工作领导小组，如果与上级文件有冲突，以上级有关规定为准。

瑞安市仙降中心小学

2022年4月21日

附件：

- 1.仙降中心小学教职工县管校聘工作领导小组名单；
- 2.仙降中心小学教职工县管校聘方案制定领导小组名单；
- 3.仙降中心小学教职工县管校聘人事争议仲裁小组名单；
- 4.仙降中心小学教职工县管校聘业绩量化考核评价标准；
- 5.县管校聘第一轮校内竞聘直接聘用申请表；
- 6.县管校聘学校中层干部竞聘申请表；
- 7.县管校聘学校教职工竞聘申请表；
- 8.县管校聘学校教职工跨校竞聘申请表；
- 9.瑞安市仙降中心小学“县管校聘”承诺书

附件 1

瑞安市仙降中心小学

关于成立县管校聘竞聘工作领导小组的通知

根据《瑞安市人民政府办公室关于推进教师“县管校聘”管理改革工作的实施意见（试行）》（瑞政办〔2018〕99号）、《瑞安市教育局关于开展第二轮教师“县管校聘”管理改革竞聘上岗工作的通知》（瑞教人〔2022〕61号）等文件精神，为进一步做好我校教师“县管校聘”管理改革工作，特成立竞聘工作领导小组，名单如下：

组长：叶信群

副组长：王祥淦、黄小建、雷向阳、徐银香

成员：郑海威、雷建新、林帮祥、张维潘、徐陈莲、彭婷婷

瑞安市仙降中心小学

2022年3月19日

附件 2

瑞安市仙降中心小学

关于成立县管校聘方案制定领导小组的通知

根据《瑞安市人民政府办公室关于推进教师“县管校聘”管理改革工作的实施意见（试行）》（瑞政办〔2018〕99号）、《瑞安市教育局关于开展第二轮教师“县管校聘”管理改革竞聘上岗工作的通知》（瑞教人〔2022〕61号）等文件精神，为进一步做好我校教师“县管校聘”管理改革工作，特成立方案制定领导小组，名单如下：

组长：叶信群

副组长：王祥淦、黄小建、雷向阳、徐银香

成员：郑海威、张维潘、林帮祥、蔡云秋、王必华、项丽娟

瑞安市仙降中心小学

2022年3月25日

附件 3

瑞安市仙降中心小学

关于成立县管校聘人事争议仲裁小组的通知

根据《瑞安市人民政府办公室关于推进教师“县管校聘”管理改革工作的实施意见（试行）》（瑞政办〔2018〕99号）、《瑞安市教育局关于开展第二轮教师“县管校聘”管理改革竞聘上岗工作的通知》（瑞教人〔2022〕61号）等文件精神，为进一步做好我校教师“县管校聘”管理改革工作，特成立人事争议仲裁小组，名单如下：

组长：雷建新

副组长：郑海威

成员：陈千书、高建成、黄鹏亮、曾丹、陈小英、徐学虎、王海

瑞安市仙降中心小学

2022年3月25日

附件 4

瑞安市仙降中心小学县管校聘业绩量化考核评价标准

评价内容		评价标准				权重	自评	得分
德	职业道德	遵守教师职业道德，事业心强，团结协助，关心学生，为人师表，当年度师德、年度考核优秀、合格分别得 5、3 分，取最高项计分。				10		
	评先评优	温州市优秀乡村教师奖、园丁奖、终身班主任奖、师德楷模奖计 5 分。市、县、镇（学区）、校级优秀党员、先进工作者、优秀班主任、优秀教师分别计 4、3、2、1 分（取最高项计分，单项先进减半计分）。						
能	学历 职称 教龄	(1)教师取得研究生学历计 3 分，在读研究生计 2 分，本科学历计 1.5 分，合格学历计 1 分。 (2)高级教师职称计 3 分，一级教师职称计 2 分，二级教师职称计 1 分。 (3)教龄三年以下（含三年）不计分，三到十年计 1 分，十一到二十年计 2 分，二十一年到三十年计 3 分，三十年以上计 4 分。				10		
	教育教学工作	(1) 市名教师（名校长、名班主任）、省教坛新秀 5 分；市“三坛”，县名教师（名校长、名班主任）4 分；市学科骨干、骨干班主任，县“三坛”3 分；县学科骨干、骨干班主任 2 分；担任教研组长学区级 2 分、校级 1 分，段长 1.5 分。 (2) 教学竞赛：市一等 4 分、二等 3 分、三等 2 分；县一等 3 分、二等 2 分、三等 1 分；学区一等 2 分、二等 1 分、三等 0.5 分。 (3)指导学生：教师指导学生参加各级教育行政部门主办的竞赛活动，并明确注明指导教师；市一等 4 分、二等 3 分、三等 2 分；县一等 3 分、二等 2 分、三等 1 分；学区一等 2 分、二等 1 分、三等 0.5 分（同项目不累加）。 (4)承担市、县、学区、学校公开课每次分别计 2 分、1.5 分、1 分、0.5 分。 (5)被邀请到市、县、学区做教育教学工作经验介绍的每次分别计 2、1、0.5 分。 (6)教学成绩突出，教学考核每学期优秀、良好分别计 2、1 分。				20		
	教科研能力	(1)课题研究：课题获市一等 4 分、二等 3 分、三等 2 分，县一等 3 分、二等 2 分、三等 1 分。承担市、县课题（已结题）研究的负责人、执笔市级计 2 分、县级计 1 分；获得课题组成员按该课题得分除以合计人数计分。				10		
论文、案例 评奖 (同一论文取 最高得分，发 表不计分)	等级 级别	一等	二等	三等				
	市级	4	3	2				
	县级	3	2	1				
	学区级	1.5	1	0.5				
勤	教学常规	学校定期不定期开展教学常规检查（备课、作业批改、参加教研、听评课等），每次检查优秀 5 分，良好 4 分，基本合格 3 分。如果有学区相应检查，结合学区视导情况，取平均分作为该项目得分。				25		
	考勤	遵守学校考勤制度，以学期为单位统计出勤情况，全勤的得分，每缺勤一次扣 1 分，直到该项扣完为止。上课迟到、早退一次扣 1 分，发生旷课现象该项不得分。				25		
附加分	班主任工作	(1)担任班主任的计 2 分。 (2)先进集体(文明班级)的班主任市级、县级，学区、学校分别计 4、3、2、1 分，同年度先进集体的班主任与评先评优栏的优秀班主任只计一个最高分。 (3)班主任基本功及主题队会比赛市一等 4 分、二等 3 分、三等 2 分；县一等 3 分、二等 2 分、三等 1 分；学区一等 2 分、二等 1 分、三等 0.5 分 (4)担任学校干事 1.5 分；备课组长 1 分。 (5)参与团体类比赛的社团指导 2 分，学校安排的集训指导 1 分，无偿献血 1 分；校刊主编 1 分、编委 0.5 分。				8		
一票否决		(1)不服从学校工作安排的；(2)发生重大安全责任事故的；(3)存在师德、纪检等方面违规违纪现象被查处的。						

说明：评优评先及“三名”、“三坛”、骨干教师不受时间限制，其余获奖（包括单项先进）均限于 2019.8.31—2022.5.31。

附件 5

瑞安市仙降中心小学县管校聘第一轮校内竞聘直接聘用申请表

学校名称：_____ 填表时间：_____ 年 _____ 月 _____ 日

申请人员基本情况	姓名		性别		身份证号		
	民族		籍贯		政治面貌	健康状况	
	原岗位				联系电话		
	资格证书类别				专业技术职务		
申请类型	<input type="checkbox"/> 近三年退休 <input type="checkbox"/> 重病 <input type="checkbox"/> 孕期、哺乳期 <input type="checkbox"/> 借用、内退 <input type="checkbox"/> 交流 <input type="checkbox"/> 支教、支援 <input type="checkbox"/> 见习期内 <input type="checkbox"/> 其他						
工作简历							
申请理由							
学校意见	<p style="text-align: right;">负责人签名：_____ (单位盖章)</p> <p style="text-align: right;">_____ 年 _____ 月 _____ 日</p>						
学区意见	<p style="text-align: right;">负责人签名：_____ (单位盖章)</p> <p style="text-align: right;">_____ 年 _____ 月 _____ 日</p>						

注：本申请表一式三份，个人、学校、学区各一份，相关证明材料附后。

附件 6

瑞安市仙降中心小学县管校聘学校中层干部竞聘申请表

学校名称：_____

填表时间：_____年____月____日

基本情况	姓名		性别		出生年月		政治面貌	
	职称		岗位等级		最高学历		健康状况	
	教师资格证书		资格证书任教学科		联系电话		最高荣誉	
	家庭住址							
工作经历	起止日期	单 位			任教学科及担任班主任情况			
竞聘申请	现岗位				申请岗位			
	简述申请理由：							
竞聘结果	考核成绩		竞聘结果		本人意见	签名：_____		
						年 月 日		
校长签名：				学校盖章：				

注：本申请表一式三份，个人、学校、学区各一份，相关证明材料附后。

附件 7

瑞安市仙降中心小学县管校聘学校教职工竞聘申请表

学校名称：_____

填表时间：_____年____月____日

基本情况	姓名		性别		出生年月		政治面貌	
	职称		岗位等级		最高学历		健康状况	
	教师资格证书		资格证书任教学科		联系电话		最高荣誉	
	家庭住址							
工作经历	起止日期	单 位			任教学科及担任班主任情况			
竞聘申请	现岗位			申请岗位	1、	2、		
	简述申请理由：							
竞聘结果	考核成绩		竞聘结果		教师意见	签名：_____		
						年 月 日		
考评小组签名：								

注：本申请表一式三份，个人、学校、学区各一份，相关证明材料附后。

附件 8

瑞安市仙降中心小学县管校聘学校教职工跨校竞聘申请表

学校名称：_____ 填表时间：_____ 年 _____ 月 _____ 日

基本 情况	姓名		性别		出生 年月		政治 面貌	
	职称		岗位等级		最高 学历		健康 状况	
	教师资格证书		资格证书 任教学科		联系 电话		最高 荣誉	
	家庭 住址							
工 作 经 历	起止日期	单 位			任教学科及担任班主任情况			
竞聘 申请	现岗位		申请学校及岗位					
	简述申请理由：							
流出 学校 意见	校长签名：				学校盖章： 年 月 日			
流入 学校 意见	校长签名：				学校盖章： 年 月 日			

注：本申请表一式三份，个人、学校、学区各一份，相关证明材料附后。

附件 9

瑞安市仙降中心小学“县管校聘”承诺书

本人参加瑞安市仙降中心小学“县管校聘”竞聘上岗工作，承诺做到以下几点要求：

1. 服从学校的安排和调配，遵守教师职业道德规范；
2. 愿意承担满工作量和适当的超工作量，热爱学校；
3. 承诺须按学科标准及要求履行工作职责，教书育人；
4. 承诺遵守学校的各项规章制度及市教育局的相关规定，为人师表。

如不服从上述条件，学校有权解除聘用关系。

承诺人：

年 月 日